



Riesame della Direzione

Approvato Il 21.03.2023

Indice – Sommario

1. Elementi in Ingresso al Riesame.....	3
1. Disposizioni 1-4 Requisiti generali	3
1.1 Conformità legale	3
1.2 Politica e implementazione.....	3
2. Disposizioni 5-12 Filiera responsabile e diritti umani.....	3
2.1 Partner di impresa.....	3
2.2 Diritti umani	4
2.3 Sviluppo sociale	4
2.4 Corruzione e pagamenti facilitatori	4
2.5 Riciclaggio di denaro sporco e finanziamento del terrorismo	4
2.6 Sicurezza	4
3. Disposizioni 13-20 Diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro.....	5
3.1 Condizioni generali di impiego.....	5
3.2 Disciplina e procedure per risolvere vertenze aziendali	5
3.3 Lavoro minorile.....	5
3.4 Lavoro forzato.....	5
3.5 Libertà di associazione e contrattazione collettiva	6
4. Disposizioni 21-25 Salute, Sicurezza e Ambiente	6
4.1 Salute e sicurezza	6
4.2 Gestione ambientale.....	6
4.3 Sostanze pericolose	6
4.4 Rifiuti ed emissioni	7
5. Disposizioni 26-28 Oro, Diamanti e Platinoidi.....	7
5.1 Informativa sui prodotti	7
6. Disposizioni 29-40 Attività estrattiva responsabile	7
7. Attività gestionali a supporto del sistema RJC	8

1. Elementi in Ingresso al Riesame

GENERAL
REQUIREMENTS

1. Disposizioni 1-4 Requisiti generali

Rif. RJC 1,1 – 2,1 – 2,2 – 3,1 -3,2 – 4,1 - 4,2.

1.1 Conformità legale

Leo France srl ha predisposto due strumenti per la gestione e l'aggiornamento della normativa italiana ed internazionale applicabile alle proprie attività ed alla catena RJC. Nel periodo di riferimento non vi sono state sanzioni da parte di organismi sovraordinati in merito a mancata conformità legale.

1.2 Politica e implementazione

Leo France srl ha emesso la sua Politica RJC in data 28/04/2021 ed il proprio organigramma in data 27/02/2023.

La politica comprende aspetti di

- Diritti Umani e Sociale
- Commerciale, Anticorruzione, Anti Concussione e Antiriciclaggio
- Ambiente
- Salute, Sicurezza e Igiene del Lavoro
- Security

La politica è condividendola a tutti i livelli aziendali. La politica è disponibile sul sito.

RESPONSIBLE
SUPPLY CHAINS
& HUMAN RIGHTS

2. Disposizioni 5-12 Filiera responsabile e diritti umani

Rif. RJC 5,1 – 5,2 – 6,1 – 6,2 -7,1 – 8,1 - 9,1 – 9,2 – 9,3 – 10,1 – 10,2 – 11,1 -11,2 -11,3 - 11,4 -12,1

2.1 Partner di impresa

Leo France srl mantiene attivo un sistema per la valutazione dei clienti e fornitori con lo scopo di tenerli sotto controllo. Il sistema prevede audit periodici ai fornitori che Leo France ha effettuato nel corso del 2022 per un totale di 38 attività. I risultati sono risultati complessivamente soddisfacenti.

Leo France srl ha svolto la dovuta diligenza nei confronti dei propri partner commerciali al fine di verificare eventuali deviazioni dalle linee guida dell'OCSE ed inoltre non sono stati rilevati rischi per i diritti umani.

2.2 Diritti umani

Leo France srl rispetta i Diritti Umani e si impegna nel farli rispettare (no discriminazione, no molestie, pari opportunità, ecc), principi contenuti sia nel "Codice Etico" che nella Politica RJC. **Leo France srl** effettua periodiche attività di valutazione sul rispetto dei diritti umani utilizzando le informazioni di ritorno dalle parti interessate tramite audit.

2.3 Sviluppo sociale

Leo France srl si impegna a sostenere lo sviluppo della comunità in cui opera, attraverso le seguenti attività:

- Collaborazione con aziende possibilmente locali;
- Collaborazione con scuole e università del territorio;
- Ricerca del personale in zona;
- Sostegno ad attività di sviluppo del settore di riferimento e dell'impresa in genere;
- Sostegno ad attività benefiche del territorio che l'azienda ritenute meritevoli.

2.4 Corruzione e pagamenti facilitatori

Leo France srl adotta delle strategie volte a proibire la corruzione in tutte le prassi e le transazioni che avvengono presso l'azienda, e solleva i dipendenti da sanzioni o conseguenze negative per aver individuato, in buona fede, aspetti connessi a sospetta corruzione, o casi similari.

A tale proposito adotta un Codice Anticorruzione aziendale redatto alla data del 10/06/2021.

2.5 Riciclaggio di denaro sporco e finanziamento del terrorismo

Leo France srl sta applicando i principi KYC alla propria attività attraverso specifico monitoraggio delle principali fonti di transazioni finanziarie ed attraverso sensibilizzazione verso i fornitori in tal senso. **Leo France srl** ha implementato un sistema di monitoraggio dei Fornitori con un solido programma di audit di seconda parte, tutto rendicontato sul gestionale. Per i Clienti è stata effettuata adeguata verifica conseguente ad un'analisi dell'impatto degli stessi sull'attività di **Leo France srl** ai fini dei principi del KYC.

2.6 Sicurezza

Leo France srl ha effettuato la valutazione del rischio "Security" al fine d'individuare: minacce, rischi per la sicurezza, ecc. che tutelino i dipendenti, ma anche i visitatori presso l'azienda.

LABOUR RIGHTS
& WORKING CONDITIONS

3. Disposizioni 13-20 Diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro

Rif. RJC 13,1 – 13,2 – 13,3 – 14,1 -14,2 – 14,3 – 14,4 – 15,1 – 15,2 – 15,3 – 15,4 – 15,5 - 15,6 -16,1 -16,2 -16,3 – 17,1- 17,2 – 17,3 – 18,1 -18,2 -19,1 – 19,2- 19,3- 20,1.

3.1 Condizioni generali di impiego

Leo France srl ha informato i lavoratori delle proprie condizioni d'impiego (contratto d'impiego in cui sono indicati i loro diritti e le loro responsabilità, il rispetto dei salari, l'orario di lavoro e altre condizioni con esplicito riferimento al CCNL). Inoltre, ha realizzato un documento in cui specifica diritti e doveri del personale, in modo che vi sia la massima trasparenza d'informazione. I dipendenti vengono informati del **Codice Etico e Codice Anticorruzione** che l'azienda ha diffuso e messo a disposizione.

3.2 Disciplina e procedure per risolvere vertenze aziendali

L'azienda ha comunicato ai suoi dipendenti il **Codice Etico e Codice Anticorruzione** per evitare che vi possano essere molestie sessuali o fisiche, abuso psichico, fisico o verbale, coercizione o intimidazione, o minacce di quanto sopra verso loro stessi, le loro famiglie o colleghi. Nel caso non venisse rispettato, l'azienda provvederà a delle sanzioni disciplinari, descritte all'interno del documento rilasciato. **Leo France srl** ha comunicato tutto questo tramite documento scritto, affisso in bacheca, presente nella rete aziendale ed inviato ai dipendenti tramite e-mail. Il personale, per qualsiasi informazione/segnalazione rispetto a quanto sopra descritto, può rivolgersi al referente designato.

3.3 Lavoro minorile

Leo France srl non intraprende e non sostiene il Lavoro Minorile attenendosi alla legge italiana ed accertandosi, tramite rilevamento dei dati anagrafici al momento dell'assunzione, di non assumere personale con meno di 18 anni.

Leo France srl non assume minori e ha fatto tutto il possibile nei limiti delle proprie competenze e attraverso audit periodici per accertarsi che neanche i fornitori lo facciano. Nel corso degli anni sono stati condotti progetti di stage scolastici con giovani di età minima di 17 anni, garantendo loro la sicurezza e attenendosi alle limitazioni previste dalla legge.

Nel periodo di riferimento non ha avuto segnalazioni a riguardo.

3.4 Lavoro forzato

Leo France srl non pratica lavoro forzato, a riscatto o involontario lavoro in detenzione. Ogni dipendente è libero di associazione sindacale e di consegnare i propri documenti personali solo in copia e non in originale. La libertà di movimento è garantita attraverso pertinenti canali di ascolto al fine di correggere eventuali limitazioni alla libertà personale che potessero ipotizzarsi.

3.5 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Leo France srl rispetta il diritto dei Dipendenti di associarsi liberamente a Organizzazioni di Lavoratori, a loro discrezione, senza interferenze né conseguenze negative per loro da parte dell'azienda stessa così come stabilito dal CCNL.



4. Disposizioni 21-25 Salute, Sicurezza e Ambiente

Rif. RJC 21,1 – 21,2 – 21,3 – 21,4 -21,5 – 21,6 – 21,7 – 21,8 – 21,9 – 21,10 – 22,1 – 22,2 - 22,3 -23,1 -23,2 -23,3 – 24,1- 24,2 – 25,1 – 25,2.

4.1 Salute e sicurezza

Leo France srl osserva le norme contenute nel **D.L.gs. 81/2008** testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro. Ha emesso e mantiene costantemente aggiornato il DVR (documento di valutazione dei rischi); effettua con regolarità tutta la formazione obbligatoria per i dipendenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e tiene attivo un Registro infortuni attraverso il quale andare a prendere decisioni sulla efficacia e prevenzione sulla sicurezza. L'azienda analizza l'andamento degli infortuni attraverso strumenti grafici e registrazioni e le analisi sono presenti nella sezione "Dati" del DVR.

4.2 Gestione ambientale

Leo France srl, attraverso lo scadenzario "Registro & scadenzario leggi" si assicura un continuo controllo in materia di gestione ambientale ed attraverso specifici indicatori indirizza la sua attività ad un sempre minore uso di risorse e ad un sempre minore pressione ambientale. Gli indicatori sono sottoposti periodicamente ad analisi e valutazione di adeguatezza. Nonostante l'azienda non abbia implementato un vero e proprio sistema di gestione ambientale, ha altresì provveduto ad effettuare un'Analisi ambientale iniziale. Il report ha preso in esame tutti gli elementi che influiscono sull'impatto ambientale di **Leo France srl** sul territorio cittadino e sull'hinterland fiorentino. Particolare attenzione è stata posta sui seguenti aspetti:

- Produzione e smaltimento di rifiuti pericolosi e non;
- Consumi energetici;
- Rumore esterno
- Emissioni in atmosfera.

Riguardo alla produzione di rifiuti, **Leo France srl** sensibilizza fortemente i propri dipendenti verso una progressiva diminuzione delle quantità conferite e sulle buone pratiche di raccolta differenziata.

4.3 Sostanze pericolose

Leo France srl nel documento di valutazione del "rischio chimico", previsto dal D.L.gs 81/2008 in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ha valutato tutte le sostanze pericolose utilizzate per ogni reparto.

Leo France srl ha un costante consumo di prodotti chimici e si reputa quindi molto rilevante questo aspetto. I prodotti utilizzati sono principalmente utilizzati in galvanica e gestiti da lavoratori debitamente formati.

Tutti i lavoratori esposti sono forniti di idonei DPI.

4.4 Rifiuti ed emissioni

Leo France srl dispone di un Registro di Carico-Scarico dei Rifiuti prodotti in azienda regolarmente aggiornato in esecuzione adempimenti relativi al Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale e smi.

La politica di **Leo France srl** è quella di ridurre la produzione complessiva di rifiuti; differenziare ciò che rimane della produzione di rifiuti; monitorare tipologie di rifiuti e quantità rapportandole al volume di lavoro.



5. Disposizioni 26-28 Oro, Diamanti e Platinoidi

Rif. RJC 26,1 – 26,2 – 27,1- 27,2 – 27,3 – 27,4 – 27,5 -27,6 - 28,1 – 28,2 – 28,3 – 28,4 - .

5.1 Informativa sui prodotti

Leo France srl non rilascia delle proprie dichiarazioni sul prodotto commercializzato, ma si basa sulle dichiarazioni dei propri fornitori. **Leo France srl** si assicura che tali dichiarazioni non siano non veritiere, fuorvianti o ingannevoli, né che siano fatte omissioni rilevanti nel vendere, pubblicizzare o commercializzare oro e platinoidi.



6. Disposizioni 29-40 Attività estrattiva responsabile

Rif. RJC 29,1 – 30,1 -30,2 – 31,1 – 31,2- 31,3 – 32,1 – 32,2 – 32,3 – 33,0 – 34,1 – 35,1 – 36,1 – 36,2 – 36,3 – 36,4 – 36,5 – 37,1 – 37,2 – 37,3 – 37,4 – 38,1 – 39,1- 39,2 – 40,1- 40,2- 40,3 – 40,4-

Leo France srl non effettua attività estrattiva. I requisiti delle disposizioni da 29-40 non risultano quindi, per il momento, essere applicabili.



7. Attività gestionali a supporto del sistema RJC

L'azienda **Leo France srl** ha formalizzato un proprio sistema di gestione RJC, questo al fine di rendere sempre più organica la gestione di più sistemi in una ottica futura di controllo completo dei propri processi.

Il responsabile del sistema di gestione

il 21.03.2023