



Politica RJC

Approvato Il 28.04.2021

1. Politica Programmatica

Leo France srl opera da oltre cinquant'anni nel settore della moda, realizzando sia bigiotteria che accessori per abbigliamento e pelletteria in collaborazione con i più grandi marchi internazionali. L'azienda ha fatto del suo stile e dei suoi valori un marchio di fabbrica riconoscibile sia per i propri clienti che per tutte le parti interessate che entrano in contatto con l'azienda.

Leo France srl ha la propria sede legale e operativa nello stabilimento posto in Firenze, Via G. Bechi n. 26, ed impiega oltre 400 dipendenti. Il rispetto della persona, la legalità, la tutela del lavoratore ed il rispetto per l'ambiente rappresentano i valori etico-sociali che fanno da sempre parte della politica aziendale di **Leo France srl**.

Per tali ragioni, con l'obiettivo di migliorare la promozione ed il rispetto di questi valori, nel 2020 **Leo France srl** ha deciso di diventare Socio Membro del Responsible Jewellery Council (**RJC**), un'organizzazione senza scopo di lucro con compiti normativi, costituita per promuovere prassi responsabili dal punto di vista etico, dei diritti umani, sociali e ambientali in tutta la filiera dei diamanti, dell'oro e dei platinoidi.

RJC ha messo a punto uno standard di riferimento per la filiera della gioielleria e un meccanismo credibile di accertamento di prassi operative responsabili mediante verifica da parte di terzi.

Come Socio Membro RJC, **Leo France srl** si impegna a svolgere la propria attività in conformità al Codice di Procedura (COP) RJC, nonché ad integrare considerazioni etiche, relative ai diritti umani, sociali e ambientali nelle nostre attività quotidiane, nella programmazione aziendale e nei processi decisionali.

In quanto membro del RJC, **Leo France srl** si impegna ad ottenere la certificazione che attesta la conformità dell'azienda allo standard.

A tal fine, abbiamo formalizzato la nostra politica di responsabilità sociale (disponibile sul sito www.leofrance.com), abbiamo auto-valutato la conformità delle nostre attività allo standard RJC e adottato le misure necessarie a soddisfare i requisiti dello standard di certificazione, e mettiamo a disposizione dei clienti e delle parti interessate tutti i dati utili a sostanziare i risultati che la nostra azienda ha ottenuto dall'applicazione del presente standard.

Leo France srl svolge verifiche periodiche per accertare che i principi enunciati nella presente politica siano effettivamente ed efficacemente attuati e rispettati. A tal fine, è stato costituito il Comitato di Controllo RJC formato da quattro diverse figure di raccordo e controllo in materia di ambiente e sicurezza, diritti umani e direzione.

Il Comitato RJC si riunisce almeno una volta l'anno, riservandosi di poter indire incontri qualora si presenti la necessità o in caso di verifica da parte di autorità ed enti preposti al controllo.

2. Politica Sui Diritti Umani e Politica Sociale

Leo France srl, oltre al rispetto della normativa di riferimento a cui è soggetta in tutti i Paesi in cui opera, è impegnata ad individuare, mitigare e ove possibile prevenire, le potenziali violazioni dei diritti umani legati alle proprie attività. A tal fine, Leo France srl dichiara di:

- impegnarsi a sostenere la protezione e la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali secondo i principi affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo del 1948 e nelle successive convenzioni internazionali sui diritti umani;
- riconoscere e rispettare i principi stabiliti dalle convenzioni fondamentali dell'OIL "Organizzazione Internazionale sul Lavoro" ed in particolare il diritto di associazione attraverso la libera iscrizione dei lavoratori ai sindacati, il divieto di lavoro forzato e minorile attraverso rapporti di lavoro esclusivamente facenti capo al C.C.N.L.
- Non tollerare alcuna forma di discriminazione sul posto di lavoro in termini di assunzione, retribuzione, lavoro straordinario, accesso alla formazione, promozione, estinzione del rapporto di lavoro o pensionamento in base a razza, etnia, casta, nazionalità d'origine, religione, diversa abilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza al sindacato, affiliazione politica, stato civile, gravidanza, aspetto fisico, età o qualsiasi altra base applicabile proibita dalla legislazione vigente in materia di lavoro e diritti dei lavoratori;
- impegnarsi a non praticare punizioni corporali e a vietare trattamenti degradanti, abusi, coercizioni e qualsiasi forma di intimidazione;
- impegnarsi a non approvvigionarsi di materiale in aree dove sono presenti conflitti armati, violenza diffusa o altri rischi di lesioni dei diritti umani.

Leo France srl offre a tutti i soggetti "idonei al lavoro" pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non collegati alla loro capacità di svolgere il proprio lavoro.

Leo France srl si impegna a sostenere lo sviluppo delle comunità ove opera, con l'obiettivo di contribuire al benessere economico e sociale del territorio. L'azienda promuove iniziative benefiche e di solidarietà e fornisce il proprio contributo e sostegno a progetti di riqualificazione del patrimonio di interesse artistico e culturale della comunità ove opera.

3. Politica Commerciale, Anticorruzione, Anti Concussione e Antiriciclaggio.

Leo France srl si impegna a svolgere e condurre la propria attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti. A tal fine, l'Azienda dichiara il proprio impegno a:

- non praticare subordinazione, corruzione e concussione e contribuire alla lotta contro tali reati e pratiche scorrette;
- non accettare pagamenti, regali, sconti, vantaggi o promesse e/o altre utilità che possano anche solo essere interpretate come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia e che possano influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio o trattamenti di favore;
- non effettuare transazioni e/o operazioni che potrebbero compromettere i principi di leale competizione e concorrenza o che potrebbero costituire un tentativo di influenzare affari o processi decisionali;

Codice	Revisione	Pagina
POL.RJC	28/04/2021	3 di 10

- evitare conflitti di interesse;
- non tollerare il riciclaggio di denaro sporco e il finanziamento di attività terroristiche;
- applicare un'adeguata due diligence che tenga conto del rischio associato alla controparte prima di avviare qualsiasi relazione commerciale e vigilare attentamente sulla nostra catena di fornitura e esercitare attività di "Know Your Counterpart";
- rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei metalli preziosi venduti e assicurare la rispondenza di peso, funzionalità, finitura e titolo dei propri prodotti, garantendone la conformità e la qualità attraverso controlli sistematici con strumenti di precisione efficaci e all'avanguardia;
- adottare sistemi e misure adeguate per garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti nonché per prevenire furti, danni e sostituzioni;
- rispettare i diritti dei consumatori, applicando in particolare pratiche aziendali, pubblicitarie e di commercializzazione leali ed adottando le misure necessarie per garantire la sicurezza e la qualità dei propri prodotti;
- rispettare il principio di riservatezza e protezione dei dati personali in base alla normativa vigente.
- implementare il quadro normativo riferito al OECD Due Diligence Guidance Annex II per le attività di due diligence basate sul rischio, relativamente alle filiere responsabili di minerali da aree di conflitto e ad alto rischio.

4. Politica Ambientale

Leo France srl, consapevole che l'impegno per la tutela dell'ambiente e per lo sviluppo sostenibile rappresenti un importante valore dell'etica di impresa, si impegna a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente ed in conformità con la normativa vigente, e a dotarsi di un piano di emergenza efficace in caso di conseguenze dannose per l'ambiente derivanti dalla propria attività.

In questa ottica, l'azienda si impegna ad eliminare o comunque ridurre l'uso delle sostanze tossiche, a smaltire responsabilmente e correttamente i rifiuti prodotti, ad utilizzare in modo efficiente l'energia e l'acqua, e comunque a ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

Questa speciale attenzione all'ambiente ha portato **Leo France srl** a dotarsi di sistemi di riduzione dell'impatto ambientale, quali:

- un proprio sistema per la riduzione dei fumi emessi;
- un esclusivo ed efficiente sistema di riciclo delle acque;
- un ampio utilizzo di pannelli solari per ridurre i consumi energetici.

Leo France srl, inoltre, nell'ottica di rispettare l'ambiente e prevenire eventuali danni ambientali, si impegna a formare adeguatamente e costantemente i propri dipendenti e a compiere valutazioni periodiche del rischio ambientale (con particolare riferimento ai rifiuti, alle acque e alle emissioni).

5. Politica Salute, Sicurezza e Igiene del Lavoro

Leo France srl promuove le opportune azioni necessarie alla protezione della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e delle persone che entrano in contatto con l'azienda, ed a tal fine si impegna a:

- rispettare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza ed igiene sui luoghi dei lavori;
- formare ed informare il personale dipendente;
- predisporre e mantenere un sistema di individuazione e controllo dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- definire e attuare interventi tecnici, organizzativi e gestionali al fine di prevenire – laddove possibile – e/o ridurre i rischi inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro;
- assicurare e mantenere la sicurezza ed il benessere dei dipendenti, dei visitatori, dei clienti e fornitori.

6. Politica sulla Security

Leo France srl si impegna a tutelare la proprietà industriale (quali marchi, brevetti, segni distintivi, disegni, modelli industriali, opere dell'ingegno, ecc.) sia propria che altrui. A tal riguardo, **Leo France srl** ha predisposto apposite procedure volte alla protezione contro il furto, il danno o la sostituzione dei prodotti all'interno dei propri locali e durante le spedizioni.

Leo France srl ha inoltre informato i propri dipendenti sull'importanza e la doverosità di rispettare la riservatezza e la proprietà industriale sia dell'azienda che dei suoi partner commerciali.

Detto tutto questo **Leo France srl** si impegna infine a:

- Rispettare le norme cogenti;
- Riesaminare periodicamente la presente Politica;
- Stabilire obiettivi misurabili di rispetto dal codice RJC;
- Comunicare tali obiettivi a tutte le parti interessate;
- Porre in atto tutte le azioni necessarie ad individuare ed eliminare potenziali lacune tra la politica programmata e le prassi aziendali effettivamente svolte.



RJC policy

Approved on 28.04.2021

Codice	Revisione	Pagina
POL.RJC	28/04/2021	5 di 10

1. Programmatic Policy

Leo France srl has been operating for over fifty years in the fashion industry, making both costume jewellery and accessories for clothing and leather goods in collaboration with the top international brands. The company has made its style and values a recognizable trademark for both its customers and all stakeholders who come into contact with the company.

Leo France srl has its legal and operational headquarters in the plant located in Florence, Via G. Bechi n. 26, and employs over 400 people. Respect for the person, legality, protection of workers and respect for the environment are the ethical and social values that have always been part of **Leo France srl's** corporate policy.

For these reasons, and with the goal of improving the promotion of and respect for these values, in 2020 **Leo France srl** decided to become a Member of the Responsible Jewellery Council (RJC), a non-profit organization with regulatory duties, established to promote responsible ethical, human rights, social and environmental practices throughout the diamond, gold and platinum supply chain.

RJC has developed a gold jewellery supply chain reference standard and a credible mechanism for ascertaining responsible business practices through third-party verification.

As an RJC Member, **Leo France srl** is committed to conducting business in accordance with the RJC Code of Practice (COP) and to integrating ethical, human rights, social and environmental considerations into our daily operations, business planning and decision-making processes.

As a member of the RJC, **Leo France srl** is committed to obtaining certification that attests that the company conforms to the standard. To this end, we have formalized our social responsibility policy (available at www.leofrance.com), we have self-assessed the conformity of our activities to the RJC standard and taken the necessary measures to meet the requirements of the certification standard; we have also made available to customers and interested parties all data useful to substantiate the results that our company has obtained from the application of this standard

Leo France srl carries out periodic audits to ensure that the principles set out in this policy are effectively and efficiently implemented and complied with. To this end, the RJC Control Committee has been set up, consisting of four different figures for the liaising and the monitoring of environmental and safety issues, human rights and management.

The RJC Committee meets at least once a year, reserving the right to call meetings if the need arises or in the event of verification by authorities and bodies responsible for control.

2. Human Rights and Social Policy

Leo France srl, is committed to identifying, mitigating and, where possible, preventing potential violations of human rights in connection with its activities, as well as complying with the relevant legislation to which it is subject in all the countries in which it operates. To this end, Leo France srl declares that:

- it commits to support the protection and safeguarding of human rights and fundamental freedoms according to the principles stated in the 1948 Universal Declaration of Human Rights and in the subsequent international conventions on human rights;
- it recognizes and complies with the principles established by the fundamental conventions of the ILO "International Labour Organization" and in particular the right of association through the free registration of workers to trade unions, the prohibition of forced and child labour through working relationships exclusively under the collective labour agreement (CLA).
- it will not tolerate any form of discrimination in the workplace in terms of recruitment, remuneration, overtime, access to training, promotion, termination of employment or retirement on the basis of race, ethnicity, caste, national origin, religion, disability, gender, sexual orientation, union membership, political affiliation, marital status, pregnancy, physical appearance, age or any other applicable basis prohibited by applicable labour and employment rights legislation;
- it commits not to practice corporal punishment and to prohibit degrading treatment, abuse, coercion and any form of intimidation;
- it does not procure material in areas where there are armed conflicts, widespread violence or other risks of human rights violations.

Leo France srl offers all persons "fit for work" equal opportunities without discrimination based on factors unrelated to their ability to perform their job.

Leo France srl is committed to supporting the development of the communities where it operates, with the aim of contributing to the economic and social well-being of the territory. The company promotes charitable and solidarity initiatives and contributes and supports projects for the requalification of the artistic and cultural heritage of the community where it operates.

3. Commercial Policy, Anti-Corruption, Anti-Bribery and Anti-Money Laundering.

Leo France srl is committed to carrying out and conducting its business in full compliance with ethical standards, guaranteeing integrity, transparency and compliance with the laws in force. To this end, the Company declares its commitment to:

- not to practice subordination, corruption and bribery and to contribute to the fight against such crimes and unfair practices;
- not to accept payments, gifts, discounts, benefits or promises and/or other utilities that may even only be interpreted as exceeding normal business practices or courtesy and that may influence the independence of judgment or induce to ensure any advantage or favourable treatment;

- not to carry out transactions and/or operations that could compromise the principles of fair competition or that could constitute an attempt to influence business or decision-making processes;
- avoid conflicts of interest;
- not tolerate money laundering or the financing of terrorist activities;
- apply adequate due diligence that takes into account the risk associated with the counterparty before entering into any business relationship and carefully supervises our supply chain and exercises "Know Your Counterpart" activities;
- to disclose in full and in detail the characteristics of the precious metals sold and ensure the correspondence of weight, functionality, finish and title of its products, guaranteeing their conformity and quality through systematic controls with effective and advanced precision instruments;
- adopt appropriate systems and measures to ensure the integrity and security of product shipments and to prevent theft, damage and substitution;
- comply with the rights of consumers, in particular by applying fair business, advertising and marketing practices and adopting the necessary measures to ensure the safety and quality of its products;
- comply with the principle of confidentiality and protection of personal data in accordance with current legislation;
- implement the OECD Due Diligence Guidance Annex II framework as a management process for risk based due diligence for responsible supply chains of minerals from conflict-affected and high-risk areas.

4. Environmental Policy

Leo France srl, aware that the commitment to environmental protection and sustainable development is an important value of business ethics, undertakes to carry out its activities in full respect for the environment and in compliance with current regulations, and to have an effective emergency plan in case of harmful consequences for the environment arising from its activities.

With this perspective, the company is committed to eliminate or otherwise reduce the use of toxic substances, to dispose of waste responsibly and correctly, to use energy and water efficiently, and in any case to minimize the impact of its activities on the environment. This special attention to the environment has led **Leo France srl** to equip itself with systems to reduce environmental impact, such as:

- its own system for the reduction of fumes emitted;
- an exclusive and efficient water recycling system;
- an extensive use of solar panels to reduce energy consumption.

Moreover, **Leo France srl**, in order to respect the environment and prevent any environmental damage, undertakes to adequately and constantly train its employees and to carry out periodical assessments of environmental risk (with particular reference to waste, water and emissions).

5. Health, Safety and Occupational Hygiene Policy

Leo France srl promotes the appropriate actions necessary to protect the safety and health of its workers and of the people who come into contact with the company, and to this end undertakes to:

- comply with the current regulations on health, safety and hygiene in the workplace;
- train and inform its staff;
- establish and provide a system for the identification and control of risks to the health and safety of workers;
- promote the appropriate actions necessary to protect the safety and health of its workers and of the people who come into contact with the company, and to this end undertakes to prepare and maintain a system for the identification and control of risks to the health and safety of workers;
- ensure and maintain the safety and well-being of employees, visitors, customers and suppliers.

6. Security Policy

Leo France srl undertakes to protect industrial property (such as trademarks, patents, distinctive signs, drawings, industrial models, works of art, etc.) both its own and others'. In this regard, **Leo France srl** has prepared special procedures aimed at protecting against theft, damage or replacement of products within its premises and during shipments.

Leo France srl has also informed its employees of the importance and duty to respect the confidentiality and industrial property of both the company and its commercial partners.

In conclusion, **Leo France srl** undertakes to:

- Comply with mandatory standards;
- Periodically review this Policy;
- Establish measurable objectives of compliance with the RJC Code;
- Communicate these objectives to all interested parties;
- Implement all necessary actions to identify and eliminate potential gaps between the planned policy and actual business practices.



Politique RJC

Approuvé le 28/04/2021

1. Politique Programmatique

Leo France srl œuvre depuis plus de cinquante ans dans le domaine de la mode, réalisant des articles de bijouterie ainsi que des accessoires de prêt-à-porter et maroquinerie en collaboration avec les plus grandes marques internationales. L'entreprise a fait de son style et de ses valeurs une marque de fabrique reconnaissable à la fois par ses propres clients et par toutes les parties concernées qui entrent en contact avec l'entreprise.

Le siège social et opérationnel de **Leo France srl** est sis au sein de l'établissement de Florence, Via G. Bechi n. 26, et il emploie plus de 400 employés.

Le respect de la personne, la légalité, la protection du travailleur et le respect de l'environnement sont les valeurs éthiques et sociales qui font depuis toujours partie de la politique d'entreprise de **Leo France srl**.

C'est pour ces raisons, et dans le but d'améliorer la promotion et le respect de ces valeurs, que **Leo France srl** a décidé en 2020 de devenir Membre Associé du Responsable Jewellery Council (**RJC**), un organisme à but non lucratif ayant des fonctions réglementaires, constitué pour promouvoir des pratiques responsables d'un point de vue éthique, des droits de l'homme, sociaux et environnementaux dans toute la filière des diamants, de l'or et des platinoïdes.

RJC a mis au point un standard de référence pour la filière de la bijouterie et un mécanisme crédible de vérification de pratiques opérationnelles responsables par le biais de tiers.

En tant que Membre Associé RJC, **Leo France srl** s'engage à exercer son activité conformément au Code de Procédure (COP) RJC, ainsi qu'à intégrer des considérations éthiques, relatives aux droits de l'homme, sociaux et environnementaux à ses activités quotidiennes, à la programmation d'entreprise et aux processus de décision.

En tant que membre du RJC, **Leo France srl** s'engage à obtenir la certification attestant la conformité de l'entreprise au standard.

Dans ce but, nous avons formalisé notre politique de responsabilité sociale (disponible sur le site www.leofrance.com), nous avons auto-évalué la conformité de nos activités au standard RJC et adopté les mesures nécessaires pour satisfaire aux critères du standard de certification, et nous mettons à la disposition des clients et des parties concernées toutes les données utiles afin d'étayer les résultats que notre entreprise a obtenus en appliquant le présent standard.

Leo France srl effectue des vérifications périodiques afin de s'assurer que les principes énoncés dans cette politique sont effectivement et efficacement mis en œuvre et respectés. Dans ce but, le Comité de Contrôle RJC, formé de quatre personnes chargées du lien et du contrôle en matière d'environnement, sécurité, droits de l'homme et direction, a été créé.

Le Comité RJC se réunit au moins une fois par an, se réservant le droit de pouvoir organiser des rencontres en cas de nécessité ou en cas de vérification de la part d'autorités et d'organismes chargés du contrôle.

2. Politique en matière de Droits de l'Homme et Politique Sociale

Outre le respect de la réglementation de référence à laquelle Leo France Srl est soumise dans tous les Pays dans lesquels elle œuvre, l'entreprise s'engage à identifier, atténuer et si possible prévenir les violations potentielles des droits de l'homme liées à ses activités.

Dans ce but, Leo France Srl déclare :

- s'engager à soutenir la protection des droits de l'homme et des libertés fondamentales selon les principes affirmés dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948 et dans les conventions internationales suivantes sur les droits de l'homme ;
- reconnaître et respecter les principes établis par les conventions fondamentales de l'OIT « Organisation Internationale du Travail » et en particulier le droit d'association à travers la libre inscription des travailleurs aux syndicats, l'interdiction de travail forcé et des enfants à travers des rapports professionnels exclusivement conformes à la Convention Collective Nationale de Travail.
- ne tolérer aucune forme de discrimination sur le lieu de travail en matière d'embauche, rémunération, heures supplémentaires, accès à la formation, promotion, extinction du contrat de travail ou mise à la retraite en fonction de : race, ethnie, caste, nationalité d'origine, religion, handicap, sexe, orientation sexuelle, appartenance au syndicat, affiliation politique, état civil, grossesse, aspect physique, âge ou toute autre base applicable interdite par la législation en vigueur en matière de travail et de droits des travailleurs ;
- s'engager à ne pas pratiquer de punitions corporelles et à interdire les traitements dégradants, abus, coercitions et toute forme d'intimidation ;
- s'engager à ne pas s'approvisionner en matériel dans des zones où des conflits armés, une violence diffuse ou d'autres risques de lésions des droits de l'homme sont présents.

Leo France srl offre à toutes les personnes « aptes au travail » les mêmes opportunités sans discrimination, sur la base de facteurs indépendants de leurs capacités à exercer leur travail.

Leo France srl s'engage à soutenir le développement des communautés où elle œuvre, avec pour objectif de contribuer au bien-être économique et social du territoire. L'entreprise promeut des initiatives bénéfiques et de solidarité et fournit sa contribution et son soutien à des projets de requalification du patrimoine d'intérêt artistique et culturel de la communauté dans laquelle elle œuvre.

3. Politique Commerciale, Anticorruption, Anti-concussion et Anti-blanchiment.

Codice	Revisione	Pagina
POL.RJC	28/04/2021	9 di 10

Leo France srl s'engage à exercer et mener son activité dans le respect maximum des normes éthiques, en garantissant intégrité, transparence et conformité aux lois en vigueur. Dans ce but, l'entreprise déclare qu'elle s'engage à :

- ne pas pratiquer de subordination, corruption et concussion et contribuer à la lutte contre ces délits et pratiques incorrectes ;
- ne pas accepter de paiements, cadeaux, remises, avantages ou promesses et/ou tout autre bénéfice pouvant être, ne serait-ce qu'interprété, comme dépassant les pratiques commerciales ou de courtoisie normales, et pouvant influencer l'indépendance de jugement ou pousser à garantir un quelconque avantage ou traitement de faveur ;
- ne pas effectuer de transactions et/ou d'opérations qui pourraient compromettre les principes de compétition et de concurrence loyale ou qui pourraient constituer une tentative d'influencer des affaires ou des processus de décision ;
- éviter les conflits d'intérêt ;
- ne pas tolérer le blanchiment d'argent sale et le financement d'activités terroristes ;
- appliquer une diligence raisonnable adéquate tenant compte du risque associé à la contrepartie avant de démarrer toute relation commerciale et surveiller attentivement notre chaîne de fourniture et exercer une activité de « *Know Your Counterpart* » ;
- dévoiler intégralement et en détail les caractéristiques des métaux précieux vendus et garantir la correspondance de poids, fonctions, finition et titre de ses produits, en garantissant leur conformité et leur qualité à travers des contrôles systématiques avec des outils de précision efficaces et à l'avant-garde ;
- adopter des systèmes et des mesures adéquates afin de garantir l'intégrité et la sécurité lors de l'expédition des produits ainsi que de prévenir les vols, endommagements et remplacements ;
- respecter les droits des consommateurs, en appliquant en particulier des pratiques d'entreprise, publicitaires et de commercialisation loyales et en adoptant les mesures nécessaires pour garantir la sécurité et la qualité des produits ;
- respecter le principe de confidentialité et de protection des données personnelles en fonction de la réglementation en vigueur.
- mettre en œuvre le cadre réglementaire relatif à OECD Due Diligence Guidance Annex II pour les activités de diligence raisonnable fondées sur le risque, en ce qui concerne les chaînes d'approvisionnement en minerais responsables de zones de conflit et à haut risque.

4. Politique Environnementale

Leo France srl, consciente que l'engagement envers la protection de l'environnement et le développement durable représente une valeur importante de l'éthique d'entreprise, s'engage à exercer ses activités dans le plein respect de l'environnement et conformément à la réglementation en vigueur, et à se doter d'un plan d'urgence efficace en cas de conséquences nuisibles pour l'environnement dérivant de son activité.

Dans cette optique, l'entreprise s'engage à éliminer ou tout du moins à réduire l'utilisation des substances toxiques, à éliminer responsablement et correctement les déchets produits, à utiliser l'énergie et l'eau de façon efficace, et à réduire au maximum l'impact de ses activités sur l'environnement.

Cette attention spéciale à l'égard de l'environnement a mené **Leo France srl** à s'équiper de systèmes de réduction de l'impact environnemental, tels que :

- son propre système de réduction des fumées émises ;
- un système exclusif et efficace de recyclage des eaux ;
- une vaste utilisation de panneaux solaires pour réduire les consommations énergétiques.

De plus, dans l'optique de respecter l'environnement et de prévenir d'éventuels dommages environnementaux, **Leo France srl** s'engage à former correctement et constamment ses employés et à effectuer des évaluations périodiques du risque environnemental (avec une référence particulière aux déchets, aux eaux et aux émissions).

5. Politique Santé, Sécurité et Hygiène du Travail

Leo France srl promeut les actions nécessaires pour la protection de la sécurité et de la santé de ses travailleurs et des personnes qui entrent en contact avec l'entreprise, et s'engage dans ce but à :

- respecter la réglementation en vigueur en matière de santé, sécurité et hygiène sur les lieux des travaux ;
- former et informer le personnel employé ;
- mettre en place et entretenir un système d'identification et de contrôle des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs ;
- définir et mettre en œuvre des interventions techniques, d'organisation et de gestion afin de prévenir - si possible - et/ou réduire les risques liés à la santé et à la sécurité des travailleurs sur le lieu de travail ;
- assurer et maintenir la sécurité et le bien-être des employés, visiteurs, clients et fournisseurs.

6. Politique en matière de Sécurité

Leo France srl s'engage à protéger sa propre propriété industrielle et celle d'autrui (comme les marques, brevets, signes distinctifs, dessins, modèles industriels, œuvres du génie, etc.). À ce propos, **Leo France srl** a mis en place des procédures spéciales visant à la protection contre le vol, l'endommagement ou le remplacement des produits dans ses locaux et pendant les expéditions.

Leo France srl a de plus informé ses employés de l'importance et la nécessité de respecter la confidentialité et la propriété industrielle à la fois de l'entreprise et de ses partenaires commerciaux.

Cela étant, **Leo France srl** s'engage à :

- Respecter les normes obligatoires ;
- Réexaminer périodiquement cette Politique ;



Codice	Revisione	Pagina
POL.RJC	28/04/2021	10 di 10

- Établir des objectifs mesurables de respect du code RJC ;
- Communiquer ces objectifs à toutes les parties concernées ;
- Mettre en œuvre toutes les actions nécessaires pour identifier et éliminer des lacunes potentielles entre la politique programmée et les pratiques d'entreprise effectivement exercées.

Florence, le 28/04/2021

La DIRECTION