

Codice	Revisione	Pagina
VDR.001	08/10/2021	1 di 25



Riesame della Direzione

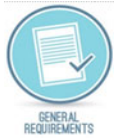
Approvato Il 08.10.2021

Indice – Sommario

1. Elementi in Ingresso al Riesame.....	3
1. Disposizioni 1-4 Requisiti generali	3
1.1 Conformità legale	3
1.2 Politica e implementazione.....	3
2. Disposizioni 5-12 Filiera responsabile e diritti umani.....	3
2.1 Partner di impresa.....	3
2.2 Diritti umani	4
2.3 Sviluppo sociale	4
2.4 Corruzione e pagamenti facilitatori	4
2.5 Riciclaggio di denaro sporco e finanziamento del terrorismo	4
2.6 Sicurezza	4
3. Disposizioni 13-20 Diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro.....	5
3.1 Condizioni generali di impiego	5
3.2 Disciplina e procedure per risolvere vertenze aziendali.....	5
3.3 Lavoro minorile.....	5
3.4 Lavoro forzato.....	5
3.5 Libertà di associazione e contrattazione collettiva	6
4. Disposizioni 21-25 Salute, Sicurezza e Ambiente	6
4.1 Salute e sicurezza	6
4.2 Gestione ambientale.....	6
4.3 Sostanze pericolose	7
4.4 Rifiuti ed emissioni	7
5. Disposizioni 26-28 Oro, Diamanti e Platinoidi	7
5.1 Informativa sui prodotti	7
6. Disposizioni 29-40 Attività estrattiva responsabile	7
7. Attività gestionali a supporto del sistema RJC	8

1.

1. Elementi in Ingresso al Riesame



1. Disposizioni 1-4 Requisiti generali

Rif. RJC 1,1 – 2,1 – 2,2 – 3,1 -3,2 – 4,1 - 4,2 .

1.1 Conformità legale

Leo France srl ha predisposto due strumenti per la gestione e l'aggiornamento della normativa italiana ed internazionale applicabile alle proprie attività ed alla catena RJC. Nel periodo di riferimento non vi sono state sanzioni da parte di organismi sovraordinati in merito a mancata conformità legale.

1.2 Politica e implementazione

Leo France srl ha emesso la sua Politica RJC in data 28/04/2021 ed il proprio organigramma in data 03/09/2021.

La politica comprende aspetti di

- Diritti Umani e Sociale
- Commerciale, Anticorruzione, Anti Concussione e Antiriciclaggio
- Ambiente
- Salute, Sicurezza e Igiene del Lavoro
- Security

La politica è condividendola a tutti i livelli aziendali. La politica è disponibile sul sito.



2. Disposizioni 5-12 Filiera responsabile e diritti umani

Rif. RJC 5,1 – 5,2 – 6,1 – 6,2 -7,1 – 8,1 - 9,1 – 9,2 – 9,3 – 10,1 – 10,2 – 11,1 -11,2 -11,3 - 11,4 -12,1

2.1 Partner di impresa

Leo France srl mantiene attivo un sistema per la valutazione dei clienti e fornitori con lo scopo di tenerli sotto controllo. Il sistema prevede audit periodici ai fornitori.

Leo France srl ha svolto la dovuta diligenza nei confronti dei propri partner commerciali al fine di verificare eventuali deviazioni dalle linee guida dell'OCSE ed inoltre non sono stati rilevati rischi per i diritti umani.

2.2 Diritti umani

Leo France srl rispetta i Diritti Umani e si impegna nel farli rispettare (no discriminazione, no molestie, pari opportunità, ecc), principi contenuti sia nel "Codice Etico" che nella Politica RJC.

Leo France srl effettua periodiche attività di valutazione sul rispetto dei diritti umani utilizzando le informazioni di ritorno dalle parti interessate tramite audit.

2.3 Sviluppo sociale

Leo France srl si impegna a sostenere lo sviluppo della comunità in cui opera, attraverso le seguenti attività:

- Collaborazione con aziende possibilmente locali;
 - Ricerca del personale in zona;
 - Sostegno ad attività di sviluppo del settore di riferimento e dell'impresa in genere;
 - Sostegno ad attività benefiche del territorio che l'azienda ritenute meritevoli.
-

2.4 Corruzione e pagamenti facilitatori

Leo France srl adotta delle strategie volte a proibire la corruzione in tutte le prassi e le transazioni che avvengono presso l'azienda, e solleva i dipendenti da sanzioni o conseguenze negative per aver individuato, in buona fede, aspetti connessi a sospetta corruzione, o casi similari.

A tale proposito adatta un Codice Anticorruzione aziendale.

2.5 Riciclaggio di denaro sporco e finanziamento del terrorismo

Leo France srl sta applicando i principi KYC alla propria attività attraverso specifico monitoraggio delle principali fonti di transazioni finanziarie ed attraverso sensibilizzazione verso i fornitori in tal senso. **Leo France srl** ha implementato un sistema di monitoraggio dei Fornitori con un solido programma di audit di seconda parte, tutto rendicontato sul gestionale. Per i Clienti è stata effettuata adeguata verifica conseguente ad un'analisi dell'impatto degli stessi sull'attività di **Leo France srl** ai fini dei principi del KYC.

2.6 Sicurezza

Leo France srl ha effettuato la valutazione del rischio "Security" al fine d'individuare: minacce, rischi per la sicurezza, ecc. che tutelino i dipendenti, ma anche i visitatori presso l'azienda.



3. Disposizioni 13-20 Diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro

Rif. RJC 13,1 – 13,2 – 13,3 – 14,1 -14,2 – 14,3 – 14,4 – 15,1 – 15,2 – 15,3 – 15,4 – 15,5 - 15,6 -16,1 -16,2 -16,3 – 17,1- 17,2 – 17,3 – 18,1 -18,2 -19,1 – 19,2- 19,3- 20,1.

3.1 Condizioni generali di impiego

Leo France srl ha informato i lavoratori delle proprie condizioni d'impiego (contratto d'impiego in cui sono indicati i loro diritti e le loro responsabilità, il rispetto dei salari, l'orario di lavoro e altre condizioni con esplicito riferimento al CCNL). Inoltre, ha realizzato un documento in cui specifica diritti e doveri del personale, in modo che vi sia la massima trasparenza d'informazione. I dipendenti vengono informati del **Codice Etico e Codice Anticorruzione** che l'azienda ha diffuso e messo a disposizione.

3.2 Disciplina e procedure per risolvere vertenze aziendali

L'azienda ha comunicato ai suoi dipendenti il **Codice Etico e Codice Anticorruzione** per evitare che vi possano essere molestie sessuali o fisiche, abuso psichico, fisico o verbale, coercizione o intimidazione, o minacce di quanto sopra verso loro stessi, le loro famiglie o colleghi. Nel caso non venisse rispettato, l'azienda provvederà a delle sanzioni disciplinari, descritte all'interno del documento rilasciato. **Leo France srl** ha comunicato tutto questo tramite documento scritto, affisso in bacheca, presente nella rete aziendale ed inviato ai dipendenti tramite e-mail. Il personale, per qualsiasi informazione/segnalazione rispetto a quanto sopra descritto, può rivolgere al referente designato.

3.3 Lavoro minorile

Leo France srl non intraprende e non sostiene il Lavoro Minorile attenendosi alla legge italiana ed accertandosi, tramite rilevamento dei dati anagrafici al momento dell'assunzione, di non assumere personale con meno di 18 anni.

Leo France srl non fa lavorare minori e ha fatto tutto il possibile nei limiti delle proprie competenze e attraverso audit periodici per accertarsi che neanche i fornitori lo facciano. Nel corso degli anni sono stati condotti progetti di stage scolastici con giovani di età minima di 17 anni, garantendo loro la sicurezza e attenendosi alle limitazioni previste dalla legge. Nel periodo di riferimento non ha avuto segnalazioni a riguardo.

3.4 Lavoro forzato

Leo France srl non pratica lavoro forzato, a riscatto o involontario lavoro in detenzione. Ogni dipendente è libero di associazione sindacale e di consegnare i propri documenti personali solo in copia e non in originale. La libertà di movimento è garantita attraverso pertinenti canali di ascolto al fine di correggere eventuali limitazioni alla libertà personale che potessero ipotizzarsi.

3.5 Libert  di associazione e contrattazione collettiva

Leo France srl rispetta il diritto dei Dipendenti di associarsi liberamente a Organizzazioni di Lavoratori, a loro discrezione, senza interferenze n  conseguenze negative per loro da parte dell'azienda stessa cos  come stabilito dal CCNL.



4. Disposizioni 21-25 Salute, Sicurezza e Ambiente

Rif. RJC 21,1 – 21,2 – 21,3 – 21,4 -21,5 – 21,6 – 21,7 – 21,8 – 21,9 – 21,10 – 22,1 – 22,2 -22,3 -23,1 -23,2 -23,3 – 24,1- 24,2 – 25,1 – 25,2.

4.1 Salute e sicurezza

Leo France srl osserva le norme contenute nel **D.L.gs. 81/2008** testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro. Ha emesso e mantiene costantemente aggiornato il DVR (documento di valutazione dei rischi); effettua con regolarit  tutta la formazione obbligatoria per i dipendenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e tiene attivo un Registro infortuni attraverso il quale andare a prendere decisioni sulla efficacia e prevenzione sulla sicurezza. L'azienda analizza l'andamento degli infortuni attraverso strumenti grafici e registrazioni e le analisi sono presenti nella sezione "Dati" del DVR.

4.2 Gestione ambientale

Leo France srl, attraverso lo scadenzario "Registro & scadenzario leggi" si assicura un continuo controllo in materia di gestione ambientale ed attraverso specifici indicatori indirizza la sua attivit  ad un sempre minore uso di risorse e ad un sempre minore pressione ambientale. Gli indicatori sono sottoposti periodicamente ad analisi e valutazione di adeguatezza. Nonostante l'azienda non abbia implementato un vero e proprio sistema di gestione ambientale, ha altres  provveduto ad effettuare un'Analisi ambientale iniziale. Il report ha preso in esame tutti gli elementi che influiscono sull'impatto ambientale di **Leo France srl** sul territorio cittadino e sull'hinterland fiorentino. Particolare attenzione   stata posta sui seguenti aspetti:

- Produzione e smaltimento di rifiuti pericolosi e non;
- Consumi energetici;
- Rumore esterno
- Emissioni in atmosfera.

Riguardo alla produzione di rifiuti, **Leo France srl** sensibilizza fortemente i propri dipendenti verso una progressiva diminuzione delle quantit  conferite e sulle buone pratiche di raccolta differenziata.

4.3 Sostanze pericolose

Leo France srl nel documento di valutazione del “rischio chimico”, previsto dal D.L.gs 81/2008 in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ha valutato tutte le sostanze pericolose utilizzate per ogni reparto.

Leo France srl ha un costante consumo di prodotti chimici e si reputa quindi molto rilevante questo aspetto. I prodotti utilizzati sono principalmente utilizzati in galvanica e gestiti da lavoratori debitamente formati.

Tutti i lavoratori esposti sono forniti di idonei DPI.

4.4 Rifiuti ed emissioni

Leo France srl dispone di un Registro di Carico-Scarico dei Rifiuti prodotti in azienda regolarmente aggiornato in esecuzione adempimenti relativi al Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale e smi.

La politica di **Leo France srl** è quella di ridurre la produzione complessiva di rifiuti; differenziare ciò che rimane della produzione di rifiuti; monitorare tipologie di rifiuti e quantità rapportandole al volume di lavoro.



5. Disposizioni 26-28 Oro, Diamanti e Platinoidi

Rif. RJC 26,1 – 26,2 – 27,1- 27,2 – 27,3 – 27,4 – 27,5 -27,6 - 28,1 – 28,2 – 28,3 – 28,4 - .

5.1 Informativa sui prodotti

Leo France srl non rilascia delle proprie dichiarazioni sul prodotto commercializzato, ma si basa sulle dichiarazioni dei propri fornitori. **Leo France srl** si assicura che tali dichiarazioni non siano non veritiere, fuorvianti o ingannevoli, né che siano fatte omissioni rilevanti nel vendere, pubblicizzare o commercializzare oro e platinoidi.



6. Disposizioni 29-40 Attività estrattiva responsabile

Rif. RJC 29,1 – 30,1 -30,2 – 31,1 – 31,2- 31,3 – 32,1 – 32,2 – 32,3 – 33,0 – 34,1 – 35,1 – 36,1 – 36,2 – 36,3 – 36,4 – 36,5 – 37,1 – 37,2 – 37,3 – 37,4 – 38,1 – 39,1- 39,2 – 40,1- 40,2- 40,3 – 40,4-

Leo France srl non effettua attività estrattiva. I requisiti delle disposizioni da 29-40 non risultano quindi, per il momento, essere applicabili.



7. Attività gestionali a supporto del sistema RJC

L'azienda **Leo France srl** ha formalizzato un proprio sistema di gestione RJC, questo al fine di rendere sempre più organica la gestione di più sistemi in una ottica futura di controllo completo dei propri processi.

Il responsabile del sistema di gestione

Il 08.10.2021

Code	Revision	Page
VDR.001	08/10/2021	9 of 25



Management review

Approved on 08.10.2021



Code	Revision	Page
VDR.001	08/10/2021	10 of 25

Index - Contents

- 1. Input elements to the Review..... 3**
- 1. Provisions 1-4 General Requirements 3**
- 1.1 Legal Compliance 3
- 1.2 Policy and implementation 3
- 2. Provisions 5-12 Responsible supply chain and human rights..... 3**
- 2.1 Business partner 3
- 2.2 Human rights 4
- 2.3 Social development 4
- 2.4 Corruption and facilitating payments 4
- 2.5 Money laundering and terrorist financing 4
- 2.6 Security 4
- 3. Provisions 13-20 Workers' rights and working conditions 5**
- 3.1 General terms and conditions of employment 5
- 3.2 Rules and procedures for resolving labour disputes 5
- 3.3 Child labour 5
- 3.4 Forced labour 5
- 3.5 Freedom of association and collective bargaining 6
- 4. Provisions 21-25 Health, Safety and Environment 6**
- 4.1 Health and Safety 6
- 4.2 Environmental management 6
- 4.3 Hazardous substances 7
- 4.4 Waste and emissions 7
- 5. Provisions 26-28 Gold, Diamonds and platinum group metals..... 7**
- 5.1 Product information 7
- 6. Provisions 29-40 Responsible mining 7**
- 7. Management activities in support of the RJC system 8**

2.

1. Input elements to the Review



1 Provisions 1-4 General Requirements

Ref. RJC 1,1 – 2,1 – 2,2 – 3,1 -3,2 – 4,1 - 4,2 .

1.1 Legal Compliance

Leo France srl has implemented two tools for the management and updating of the Italian and international legislation applicable to its activities and to the RJC chain. During the reporting period, there have been no sanctions by any overarching body for legal non-compliance.

1.2 Policy and implementation

Leo France srl issued its RJC Policy on 04/28/2021 and its organization chart on 09/03/2021.

The policy includes aspects of

- Human and Social Rights
- Commercial, Anti-Corruption, Anti-Bribery and Anti-Money Laundering
- Environment
- Health, Safety and Occupational Hygiene
- Security

The policy is shared at all levels of the company. The policy is available on the website.



2 Provisions 5-12 - Responsible supply chain and human rights

Ref. RJC 5,1 – 5,2 – 6,1 – 6,2 -7,1 – 8,1 - 9,1 – 9,2 – 9,3 – 10,1 – 10,2 – 11,1 -11,2 -11,3 - 11,4 -12,1

2.1 Business partner

Leo France srl maintains an active system for evaluating customers and suppliers with the aim of keeping them under control. The system provides for periodic audits of suppliers.

Leo France srl has performed due diligence on its business partners in order to verify any deviations from OECD guidelines and no human rights risks have been detected.



2.2 Human rights

Leo France srl respects Human Rights and is committed to enforce them (no discrimination, no harassment, equal opportunities, etc.), principles contained in both the "Code of Ethics" and the RJC Policy.

Leo France srl carries out periodic evaluation activities on the respect of human rights using the feedback information from the interested parties through audits.

2.3 Social development

Leo France srl is committed to supporting the development of the community in which it operates, through the following activities:

- Collaboration with possibly local companies;
 - Research of personnel in the area;
 - Support for development activities in the reference sector and the company in general;
 - Support for charitable activities in the area that the company considers worthy.
-

2.4 Corruption and facilitating payments

Leo France srl adopts strategies aimed at prohibiting corruption in all practices and transactions that take place within the company and absolves employees from sanctions or negative consequences for identifying, in good faith, issues related to suspected corruption, or similar cases.

It adapts a company Anti-Corruption Code in this regard.

2.5 Money laundering and terrorist financing

Leo France srl is applying KYC principles to its activity through specific monitoring of the main sources of financial transactions and by raising awareness among suppliers in this regard. **Leo France srl** has implemented a monitoring system for Suppliers with a solid second-party audit program, all reported on the management system. For Customers, an adequate audit was carried out following an analysis of their impact on the activities of **Leo France srl** for the purposes of KYC principles.

2.6 Security

Leo France srl carried out the "Security" risk assessment in order to identify: threats, security risks, etc. that protect employees, but also visitors to the company.



3 Provisions 13-20 Workers' rights and working conditions

Ref. RJC 13,1 – 13,2 – 13,3 – 14,1 -14,2 – 14,3 – 14,4 – 15,1 – 15,2 – 15,3 – 15,4 – 15,5 - 15,6 -16,1 -16,2 -16,3 – 17,1- 17,2 – 17,3 – 18,1 -18,2 -19,1 – 19,2- 19,3- 20,1.

3.1 General terms and conditions of employment

Leo France srl has informed workers of its employment conditions (employment contract setting out their rights and responsibilities, respect for wages, working hours and other conditions with explicit reference to the CCNL (National Collective Employment Contract)). In addition, it has produced a document specifying the rights and duties of the personnel, so that there is maximum transparency of information. Employees are informed of the **Code of Ethics and Anti-Corruption Code** that the company has disseminated and made available.

3.2 Rules and procedures for resolving labour disputes

The company has communicated the **Code of Ethics** and **Anti-Corruption Code** to its employees in order to prevent sexual or physical harassment, mental, physical or verbal abuse, coercion or intimidation, or threats of any of the above towards themselves, their families or colleagues. In the event of non-compliance, the company will take disciplinary action, as described in the document issued. **Leo France srl** has communicated all this by means of a written document, posted on the notice board, present on the company network and sent to employees by e-mail. The staff can contact the designated contact person with any information/concerns regarding the above.

3.3 Child labour

Leo France srl does not undertake or support child labour and complies with Italian law and makes sure, by collecting personal data at the time of hiring, that it does not employ anyone under the age of 18.

Leo France srl does not employ minors and has done everything possible, within the limits of its competence and through periodic audits, to ensure that suppliers do not do so either.

Over the years, school internship projects have been conducted with young people under the age of 17, guaranteeing their safety and complying with the restrictions laid down by law. During the reporting period there were no reports on this issue.

3.4 Forced labour

Leo France srl does not practice forced, redemptive or involuntary labour in detention. Each employee is free to join a trade union and to hand over personal documents only in copy and not in original. Freedom of movement is guaranteed through relevant listening channels in order to correct any limitations to personal freedom that may be assumed.

3.5 Freedom of association and collective bargaining

Leo France srl respects the right of Employees to freely associate with Workers' Organizations, at their discretion, without interference or negative consequences for them by the company itself as established by the CCNL.



4 Provisions 21-25 Health, Safety and Environment

Ref. RJC 21,1 – 21,2 – 21,3 – 21,4 -21,5 – 21,6 – 21,7 – 21,8 – 21,9 – 21,10 – 22,1 – 22,2 -22,3 -23,1 -23,2 -23,3 – 24,1- 24,2 – 25,1 – 25,2.

4.1 Health and Safety

Leo France srl observes the rules contained in the **Legislative Decree No. 81/2008** - the Consolidation Act on health and safety at work. It has issued and keeps constantly updated the DVR (risk assessment document); it regularly carries out all the compulsory training for employees on safety in the workplace and keeps an Accident Register through which decisions can be made on safety effectiveness and prevention. The company analyses accident trends using graphical tools and records, and the analyses can be found in the "Data" section of the DVR.

4.2 Environmental management

Leo France srl, by means of the "Register & Schedule of Laws", ensures continuous control of environmental management and, by means of specific indicators, directs its activities towards a progressively decreasing use of resources and environmental pressure. The indicators are periodically analysed and assessed for adequacy. Although the company has not implemented an actual environmental management system, it has also carried out an initial environmental analysis. The report examined all the elements that influence **Leo**

France srl's environmental impact on the city and the Florentine hinterland. Particular attention was paid to the following aspects:

- Production and disposal of hazardous and non-hazardous waste;
- Energy consumption;
- External noise;
- Atmospheric emissions.

With regard to waste production, **Leo France srl** makes its employees very aware of the need to gradually reduce the amount of waste delivered and of good waste separation practices.

4.3 Hazardous substances

Leo France srl, in the "chemical risk" assessment document required by the Legislative Decree No. 81/2008 on health and safety in the workplace, has assessed all the hazardous substances used in each department.

Leo France srl has a constant consumption of chemical products and this aspect is therefore considered very relevant. The products used are mainly used in electroplating and are handled by duly trained workers.

All exposed workers are provided with appropriate PPE.

4.4 Waste and emissions

Leo France srl has a Load-Unload Register of the waste produced in the company, which is regularly updated to comply with the requirements of Legislative Decree No. 152 of 3 April 2006, Environmental Regulations and subsequent amendments.

Leo France srl's policy is to reduce overall waste production, to sort what remains of waste production and to monitor waste types and quantities in relation to the volume of work.



5 Provisions 26-28 Gold, Diamonds and platinum group metals

Ref. RJC 26,1 – 26,2 – 27,1- 27,2 – 27,3 – 27,4 – 27,5 -27,6 - 28,1 – 28,2 – 28,3 – 28,4 - .

5.1 Product information

Leo France srl does not issue its own declarations on the marketed product, but relies on the declarations of its suppliers. **Leo France srl** ensures that such statements are not

untrue, misleading or misleading, deceptive and that no material omissions are made in selling, advertising or marketing gold and platinum group metals.



6 Provisions 29-40 - Responsible mining

Ref. RJC 29,1 – 30,1 -30,2 – 31,1 – 31,2- 31,3 – 32,1 – 32,2 – 32,3 – 33,0 – 34,1 – 35,1 – 36,1 – 36,2 – 36,3 – 36,4 – 36,5 – 37,1 – 37,2 – 37,3 – 37,4 – 38,1 – 39,1- 39,2 – 40,1- 40,2- 40,3 – 40,4-

Leo France srl does not carry out any mining activities. Thus, the requirements of provisions 29-40 do not appear to be applicable for the time being.

7 Management activities in support of the RJC system

Leo France srl has formalised its own RJC management system, in order to make the management of several systems more organic with a view to the future of complete control of its processes.

The Head of the Management System

08.10.2021



Code	Révision	Page
VDR.001	08/10/2021	17 de 25

Code	Révision	Page
VDR.001	08/10/2021	18 de 25



Revue de direction

Approuvé le 08.10.2021



Index – Sommaire

1. Éléments d'entrée de la Revue	3
1. Dispositions 1-4 Conditions générales.....	3
1.1 Respect des lois.....	3
1.2 Politique et implémentation	3
2. Dispositions 5-12 Chaîne d'approvisionnement responsable et droits de l'homme.....	3
2.1 Partenaires commerciaux.....	3
2.2 Droits de l'homme.....	4
2.3 Développement social	4
2.4 Corruption et paiements facilitateurs	4
2.5 Blanchiment d'argent et financement du terrorisme.....	4
2.6 Sécurité	4
3. Dispositions 13-20 Droits des travailleurs et conditions de travail	5
3.1 Conditions générales d'emploi.....	5
3.2 Règles et procédures pour la résolution des conflits au sein de l'entreprise.....	5
3.3 Travail des enfants.....	5
3.4 Travail forcé.....	6
3.5 Liberté d'association et convention collective	6
4. Dispositions 21-25 Santé, sécurité et environnement.....	6
4.1 Santé et sécurité	6
4.2 Gestion environnementale.....	6
4.3 Substances dangereuses.....	7
4.4 Déchets et émissions.....	7
5. Dispositions 26-28 Or, Diamants et Platinoïdes	7
5.1 Informations sur les produits.....	7
6. Dispositions 29-40 Exploitation minière responsable.....	8
7. Activités de gestion pour appuyer le système RJC	8

1.

1. Éléments d'entrée de la Revue



1. Dispositions 1-4 Conditions générales

Réf. RJC 1,1 – 2,1 – 2,2 – 3,1 -3,2 – 4,1 - 4,2 .

1.1 Respect des lois

Leo France srl a prévu deux outils pour gérer et s'adapter aux législations italienne et internationale s'appliquant à ses activités et à la chaîne RJC. Sur la période concernée, il n'y a eu aucune sanction par les organes supérieurs pour non-respect des lois.

1.2 Politique et implémentation

Leo France srl a publié sa Politique RJC le 28/04/2021 et son organigramme le 03/09/2021. La politique traite des thèmes suivants:

- Droits humains et sociaux
- Activités commerciales et lutte contre la corruption, les malversations et le blanchiment d'argent.
- Environnement
- Santé, sécurité et hygiène au travail
- Sécurité

La politique est divulguée et partagée à tous les niveaux de l'entreprise. La politique est disponible sur le site internet.



2. Dispositions 5-12 Chaîne d'approvisionnement responsable et droits de l'homme

Réf. RJC 5,1 – 5,2 – 6,1 – 6,2 -7,1 – 8,1 - 9,1 – 9,2 – 9,3 – 10,1 – 10,2 – 11,1 -11,2 -11,3 - 11,4 -12,1

2.1 Partenaires commerciaux

Leo France srl maintient en place un système d'évaluation des clients et des fournisseurs dans le but de les tenir sous contrôle. Ce système prévoit un audit périodique des fournisseurs.

Leo France srl a fait preuve de diligence raisonnable envers ses partenaires commerciaux afin de vérifier tout écart par rapport aux directives de l'OCDE. En outre, aucun risque pour les droits de l'homme n'a été constaté.

2.2 Droits de l'homme

Leo France srl respecte les Droits de l'Homme et s'engage à les faire respecter (pas de discrimination, pas de harcèlement, égalité des chances, etc.). Ces principes figurent à la fois dans la « Charte Éthique » et dans la Politique RJC.

Leo France srl effectue périodiquement des évaluations portant sur le respect des droits de l'homme en utilisant les informations en retour des parties intéressées fournies à travers des audits.

2.3 Développement social

Leo France srl s'engage à soutenir le développement des communautés au sein desquelles elle opère, à travers les activités suivantes:

- Collaboration avec des entreprises locales, lorsque cela est possible;
 - Recherche de personnel local;
 - Soutien aux activités de développement du secteur concerné et de l'entreprise en général ;
 - Soutien aux activités caritatives locales lorsque l'entreprise juge qu'elles le méritent.
-

2.4 Corruption et paiements facilitateurs

Leo France srl met en place des stratégies visant à interdire la corruption dans toutes les procédures et transactions se déroulant au sein de l'entreprise, et exempte d'éventuelles sanctions ou conséquences négatives les employés ayant signalé, en toute bonne foi, des éléments pouvant laisser soupçonner une corruption, ou des cas similaires.

À ce titre, l'entreprise a adopté un Code Anti-Corruption.

2.5 Blanchiment d'argent et financement du terrorisme

Leo France srl applique les principes KYC à son activité en exerçant une surveillance spécifique des principales sources de transactions financières et en sensibilisant ses fournisseurs sur ce sujet. **Leo France srl** a mis en place un système de surveillance des fournisseurs avec un solide programme d'audit de seconde partie, entièrement documenté dans le système de gestion. Les Clients ont été soumis à un contrôle adéquat après une analyse de l'impact de ceux-ci sur l'activité de **Leo France srl** aux fins des principes du KYC.

2.6 Sécurité

Leo France srl a effectué l'évaluation du risque « Security » dans le but d'identifier les menaces, les risques de sécurité, etc., afin de protéger les employés de l'entreprise ainsi que ses visiteurs.

LABOUR RIGHTS
& WORKING CONDITIONS

3. Dispositions 13-20 Droits des travailleurs et conditions de travail

Réf. RJC 13,1 – 13,2 – 13,3 – 14,1 -14,2 – 14,3 – 14,4 – 15,1 – 15,2 – 15,3 – 15,4 – 15,5 - 15,6 -16,1 -16,2 -16,3 – 17,1- 17,2 – 17,3 – 18,1 -18,2 -19,1 – 19,2- 19,3- 20,1.

3.1 Conditions générales d'emploi

Leo France srl a informé les travailleurs de leurs conditions d'emploi (contrat de travail où sont stipulés leurs droits et responsabilités, le respect des salaires, les horaires de travail et d'autres conditions avec référence expresse à la CCNL, la convention collective de travail italienne). En outre, l'entreprise a rédigé un document dans lequel elle spécifie les droits et devoirs du personnel, afin de garantir une transparence maximale de l'information. Les employés sont informés de la **Charte Éthique et du Code Anti-corruption** que l'entreprise a diffusés et mis à disposition.

3.2 Règles et procédures pour la résolution des conflits au sein de l'entreprise

L'entreprise a communiqué à ses employés la **Charte Éthique** et le **Code Anti-corruption** afin de prévenir le harcèlement sexuel ou physique, la violence psychologique, physique ou verbale, les contraintes ou les intimidations, ainsi que les menaces de tels agissements envers eux-mêmes, leurs familles et leurs collègues. En cas d'infraction à ces règles, l'entreprise appliquera des sanctions disciplinaires, décrites dans le document publié. **Leo France srl** a communiqué tout cela dans un document écrit exposé sur le tableau d'affichage, mis à disposition sur le réseau interne de l'entreprise et envoyé aux employés par e-mail. Pour toute information/signalement concernant les questions figurant ci-dessus, le personnel peut s'adresser à l'interlocuteur désigné.

3.3 Travail des enfants

Leo France srl n'entreprind pas ni ne soutient le travail des enfants. L'entreprise se conforme à la loi italienne et s'assure, en relevant les informations personnelles au moment de l'embauche, de ne pas embaucher de personnel âgé de moins de 18 ans.

Leo France srl ne fait pas travailler de personnes mineures et a fait tout son possible, dans les limites de ses compétences et au moyen d'audits périodiques, pour s'assurer que ses fournisseurs ne le fassent pas non plus. Au fil du temps, des projets de stages scolaires ont été menés avec des jeunes âgés de moins de 17 ans, dans le respect de leur sécurité et des limites prévues par la loi.

Au cours de la période de référence, il n'y a eu aucun signalement à ce sujet.

3.4 Travail forcé

Leo France srl ne pratique pas le travail forcé, le servage, ni le travail involontaire effectué en détention. Chaque employé est libre d'adhérer à un syndicat et de délivrer ses documents personnels uniquement sous la forme d'une copie et non d'un original. La liberté de mouvement est garantie par des canaux d'écoute appropriés afin de corriger les éventuelles limitations à la liberté personnelle.

3.5 Liberté d'association et convention collective

Leo France srl respecte le droit des employés de s'associer librement en organisations de travailleurs, à leur discrétion, sans ingérence ni conséquences négatives pour eux de la part de l'entreprise, comme établi par la CCNL.



4. Dispositions 21-25 Santé, sécurité et environnement

Réf. RJC 21,1 – 21,2 – 21,3 – 21,4 -21,5 – 21,6 – 21,7 – 21,8 – 21,9 – 21,10 – 22,1 – 22,2 - 22,3 -23,1 -23,2 -23,3 – 24,1- 24,2 – 25,1 – 25,2.

4.1 Santé et sécurité

Leo France srl observe les règles contenues dans le **Décret-Loi italien 81/2008**, texte unique sur la santé et la sécurité au travail. L'entreprise a émis et tient constamment à jour le DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques). Elle organise régulièrement toutes les formations obligatoires pour les employés sur la sécurité au travail et tient un registre des accidents afin de prendre des décisions sur l'efficacité et la prévention de la sécurité. L'entreprise analyse l'évolution des accidents à l'aide d'outils graphiques et d'enregistrements et les analyses figurent dans la section « Données » du DUER.

4.2 Gestion environnementale

À l'aide de l'échéancier « Registre & échéancier des lois », **Leo France srl** veille à un contrôle continu en matière de gestion environnementale. Au moyen des indicateurs spécifiques, l'entreprise oriente son activité afin de réduire toujours davantage son utilisation des ressources et la pression qu'elle exerce sur l'environnement. Les indicateurs font périodiquement l'objet d'une analyse et d'une évaluation afin de s'assurer de leur validité. Bien que l'entreprise n'ait pas implémenté un véritable système de gestion environnementale, elle a toutefois effectué une première analyse environnementale. Le rapport a étudié tous les éléments qui influent sur l'impact environnemental de **Leo France srl** sur le territoire urbain et sur l'arrière-pays florentin. Une attention particulière a été portée aux points suivants:

- Production et élimination des déchets dangereux et inoffensifs;
- Consommation d'énergie;
- Bruit extérieur
- Émissions dans l'atmosphère.

Concernant la production de déchets, **Leo France srl** sensibilise fortement ses employés à la diminution progressive de la quantité de déchets ainsi qu'aux bonnes pratiques en matière de tri sélectif.

4.3 Substances dangereuses

Dans le rapport d'évaluation du « risque chimique », exigé par le décret-loi italien 81/2008 sur la santé et la sécurité au travail, **Leo France srl** a évalué toutes les substances dangereuses utilisées dans chaque département de l'entreprise.

Leo France srl ayant une consommation constante de produits chimiques, ce point revêt une importance toute particulière. Ces produits sont principalement utilisés pour la galvanisation et sont gérés par des ouvriers dûment formés.

Tous les travailleurs exposés sont dotés des EPI (Équipements de protection individuelle) adaptés.

4.4 Déchets et émissions

Leo France srl dispose d'un registre de chargement et déchargement des déchets produits dans l'entreprise. Ce registre est régulièrement mis à jour, en application des obligations stipulées dans le décret-loi italien n. 152 du 3 avril 2006, intitulé « Réglementation en matière d'environnement » et ses modifications ultérieures.

La politique de **Leo France srl** consiste à réduire la production totale de déchets, de trier sélectivement ce qui reste de la production de déchets et de faire le suivi des types de déchets et des quantités en les rapportant au volume de travail.



5. Dispositions 26-28 Or, Diamants et Platinoïdes

Réf. RJC 26,1 – 26,2 – 27,1- 27,2 – 27,3 – 27,4 – 27,5 -27,6 - 28,1 – 28,2 – 28,3 – 28,4 - .

5.1 Informations sur les produits

Leo France srl n'émet pas ses propres déclarations concernant les produits qu'elle commercialise, mais se base sur les déclarations de ses fournisseurs. **Leo France srl** veille à ce que ces déclarations ne soient pas fausses, trompeuses ou mensongères et qu'il ne se produise aucune omission d'importance dans la vente, la promotion ou la commercialisation de l'or et des platinoïdes.



6. Dispositions 29-40 Exploitation minière responsable

Réf. RJC 29,1 – 30,1 -30,2 – 31,1 – 31,2- 31,3 – 32,1 – 32,2 – 32,3 – 33,0 – 34,1 – 35,1 – 36,1 – 36,2 – 36,3 – 36,4 – 36,5 – 37,1 – 37,2 – 37,3 – 37,4 – 38,1 – 39,1- 39,2 – 40,1- 40,2- 40,3 – 40,4-

Leo France srl n'exerce pas d'activités minières. Les exigences des dispositions 29-40 ne semblent donc pas s'appliquer pour le moment.

7. Activités de gestion pour appuyer le système RJC

L'entreprise **Leo France srl** a formalisé son propre système de gestion RJC, ceci afin de mettre en œuvre une gestion multi-systèmes de plus en plus organique, dans une perspective future de contrôle complet de ses processus.

Le responsable du système de gestion

le 08.10.2021